

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 8 «Золотая рыбка»

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 8
Протокол № 1 от 11.09.2015г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ № 8

Я.В. Круглик

Приказ № 217 от 15.09.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда
в МБДОУ № 8

1. Общие положения

Положение разработано в соответствии с Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. № 412н.

Комиссия создаётся на паритетной основе из представителей Администрации МБДОУ (работодателя), профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации и урегулирования отношений работодателя и работников и их представителей в области охраны труда в МБДОУ. Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон. Представители выдвигаются в комиссию, как правило, их числа уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников в МБДОУ, специфики работы, структуры и других особенностей МБДОУ, по взаимной договорённости сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Условия создания, деятельности и срок полномочий комиссии оговариваются в коллективном договоре.

Выдвижение в комиссию представителей работников, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются приказом заведующей МБДОУ. Представители работников, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов в комиссии отчитываются, о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей председателя от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в МБДОУ или находится в непосредственном подчинении работодателя.

Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от своей работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля за охраной труда, профессиональным союзом, службой охраны труда МБДОУ.

Для выполнения возложенных задач члены комиссии получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счёт средств работодателя.

Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативно-правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором и нормативными, локальными актами МБДОУ.

2. Задачи комиссии.

На комиссию возлагаются следующие задачи:

- Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.
- Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.
- Анализ существующего состояния условий и охраны труда в МБДОУ и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.
- Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции комиссии.

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции.

- ✓ Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и образовательной деятельности.
- ✓ Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочем месте и учебных местах, участие в проведении обследования по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- ✓ Изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и

охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в МБДОУ.

- ✓ Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке МБДОУ к проведению обязательной сертификации рабочих мест и учебных мест на соответствие требованиям охраны труда.
- ✓ Участие в разработке проекта фонда охраны труда МБДОУ.
- ✓ Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.
- ✓ Оказание содействия работодателю в организации (в учреждении) обучения безопасным приёмам и методам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников на рабочем месте по безопасности труда.
- ✓ Участие в работе по пропаганде охраны труда в МБДОУ, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права комиссии.

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

- ❖ Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.
- ❖ Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
- ❖ Участвовать в работе по информированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.
- ❖ Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.
- ❖ Обращаться в соответствующие органы с требованием, о привлечении к ответственности должностных лиц в случае нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- ❖ Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведение образовательного процесса.